

les rendez-vous
Manpower
 de l'emploi

n°7 - Juin 2007 - Supplément LA PRESSE

www.manpower-tunis.com

sommaire

Offres d'emploi cadres	p2 à 5
Historique	p2
Bon à savoir	p3 et 7
Conseils	p5
Offres d'emploi	p6 à 8
Vos agences Manpower	p8

édito



HAPPY BIRTHDAY

Un demi-siècle d'existence,
 50 ans au service de l'emploi.

Manpower France a soufflé le mois de mai dernier sa cinquantième bougie et ce fut un moment fort en émotion pour nous tous qui faisons partie de cette filiale française.

Au cours des dernières décennies, Manpower France a, pour des raisons à la fois historiques et commerciales, créé plusieurs filiales à l'étranger, afin d'asseoir sa politique de développement visant à accompagner des entreprises s'ouvrant à l'international. Ses filiales étrangères sont implantées en Tunisie, au Maroc, au Luxembourg, en Nouvelle Calédonie, à l'Océan Indien et aux Antilles.

Aujourd'hui, Manpower répond à tous les besoins de compétences des entreprises, dans tous les secteurs d'activité, quelque soit le niveau de qualification recherché, même le plus élevé.

Plus de 90 000 entreprises ont fait confiance à Manpower France et ses filiales, qu'il s'agisse de travail temporaire ou de recrutement en CDD ou en CDI.

Présent sur tous les bassins de l'emploi, Manpower dispose d'un réseau de plus de 1000 agences en France et de plus de 30 agences dans ses filiales francophones.

Manpower dispose maintenant d'un capital-expérience et d'un know-how au service des entreprises tunisiennes et à l'ensemble des candidats tunisiens.

N'hésitez pas à nous contacter et à profiter de notre envergure internationale et de notre politique corporate dans un monde en perpétuel mouvance où le savoir tunisien est de plus en plus exportable.

Et rendez-vous le 1er juillet 2007.

L'équipe Manpower



Écrivez-nous! rdv@manpower-tn.com

forum

Un espace réservé et dédié spécialement aux lecteurs de ce support. Pour plus d'informations et pour toutes vos questions, n'hésitez pas à nous écrire à l'adresse suivante:
rdv@manpower-tn.com

les rendez-vous
Manpower
 de l'emploi

Edité par :
 La Société Nouvelle d'Impression et d'Édition (SNIPE)
 Tél. : 71 341 066 - Fax : 71 349 720

Rédigé par :
 Le service marketing Manpower

Réalisé par :
 PUBLICRÉATION - Tél : +216 71 806 120

Tirage :
 Réalisé sur la rotative de "La Presse"

What do you do?



Manpower®

Offres d'emploi cadres



Manpower
Professional

Manpower met son expertise au service de votre carrière.

Recrutement cadres
Bilans de compétences
Évaluation
Gestion des carrières

Statut / Compétence



Sodexo ho PASS
Chèques et Cartes de Services

Société de service filiale d'une multinationale recrute :

DIRECTEUR FINANCIER ET ADMINISTRATIF

Votre mission : Vous contrôlez les opérations financières. Vous gérez la trésorerie. Vous supervisez le recouvrement, la comptabilité et les déclarations fiscales. Vous établissez la paie, arrêtez les états financiers mensuels et dressez les budgets et les tableaux de bord. Vous assurez le reporting financier et la consolidation selon les normes groupe.

Votre profil : De formation supérieure en Finance et/ou en Comptabilité, vous justifiez au minimum de 3 ans d'expérience dans un poste similaire ou dans un cabinet d'expertise comptable. Vous avez une connaissance des règles IFRS et vous maîtrisez l'outil informatique et la langue anglaise.

Vos atouts : Rigueur, sens de la méthode, esprit d'analyse et de synthèse, leadership et aisance relationnelle seront vos atouts pour réussir dans ce poste.

Poste basé à : Tunis

Contact : recrut@manpower-tunis.com.tn

Réf S7601



Manpower
Professional

Manpower met son expertise au service de votre carrière.

Recrutement cadres
Bilans de compétences
Évaluation
Gestion des carrières

Savoir / Faire

Société de textile de grande renommée recrute :

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES ET FORMATION

Votre mission : Vous assistez le Directeur des Ressources Humaines et vous développez la motivation du personnel. Vous repérez et analysez les besoins en formation. Vous concevez, construisez et négociez le budget et le plan de formation en tenant compte des aspects humains, financiers, juridiques, organisationnels et pédagogiques. Vous accompagnez la réalisation des actions de formation et évaluez les effets de ses investissements. Vous gérez les relations avec les partenaires professionnels et institutionnels de la formation et vous préparez les reportings à la Direction des Ressources Humaines.

Votre profil : Agé de 27 à 35 ans, vous êtes titulaire d'une Maîtrise en Gestion des Ressources Humaines ou de toute autre formation jugée équivalente. Vous avez de préférence une première expérience de 3 années au minimum dans un poste similaire. Vous avez de bonnes connaissances en matière de législation sociale et vous maîtrisez les langues française et anglaise et l'outil informatique.

Vos atouts : Dynamisme, curiosité d'esprit, réactivité, rigueur, créativité et contact facile vous permettront de réussir cette fonction.

Poste basé à : Ksar Hellal

Contact : recrut@manpower-tunis.com.tn

Réf S7602

Historique

Manpower France : 50 années d'anticipation et d'innovation

Acteur pionnier de l'intérim et du recrutement, voici quelques dates marquantes :

- 1966 : Manpower est à l'origine de l'instauration de la prime de fin de mission pour les travailleurs temporaires.
- 1969 : Manpower signe avec la CGT un accord qui reconnaît le rôle économique et social du travail temporaire.
- 1972 : Publication au journal officiel du 3 janvier d'une loi qui régit le travail temporaire.
- 1983 : Manpower est la première entreprise de travail temporaire à lancer une campagne de publicité à la télévision avec le fil « le puzzle ».
- 1994 : Manpower est la première entreprise de travail temporaire en réseau à avoir la certification CERFI et obtient en 1995 la certification ISO 9002.
- 1998 : Manpower est partenaire-emploi de la coupe du monde de football.
- 2000 : Manpower France ouvre sa filiale tunisienne.
- 2004 : Manpower ouvre sa 1000^e agence.
- 2005 : Loi de cohésion sociale : Manpower est la première entreprise de travail temporaire à proposer une activité recrutement en CDI aux entreprises et aux candidats.
- 2006 : Pour affirmer sa nouvelle mission plus globale, Manpower adopte une nouvelle identité visuelle et un nouveau style de communication.
- 2006 : www.manpower.fr est le 1^{er} site parmi les sites des entreprises de travail temporaire et le 10^{ème} site emploi en France visité chaque mois par 1.5 million de personnes.
- 2007 : Manpower France dispose de 250 consultants dédiés au recrutement permanent et ouvre des cabinets de recrutement spécialisés pour les cadres supérieurs et dirigeants.

Manpower Tunisie : Une étoile qui perce

Toujours plus proche, toujours plus accessible ; en 7 ans d'existence, Manpower Tunisie contribue au développement économique de son environnement. Quelques réalisations :

- 2000 : Création de Manpower Tunisie.
- 2002 : Manpower Tunisie atteint un CA de plus de 1400 millions de dinars tunisiens.
- 2003 : Manpower met en place un programme de formation pour ses collaborateurs intérimaires.
- 2004 : Manpower signe une convention avec SOS GAMMARTH.
- 2005 : Manpower dépasse les 1000 collaborateurs intérimaires en termes d'effectif.
- 2006 : Manpower atteint un CA de plus de 8600 millions de dinars Tunisiens.
- 2000 : Manpower met en place un réseau de cinq agences (Bizerte, Tunis, Sousse et Sfax).



Offres d'emploi cadres



Manpower[®]
Professional

Manpower met son expertise au service de votre carrière.

Recrutement cadres
Bilans de compétences
Évaluation
Gestion des carrières

Seul
Ensemble

Société opérant dans le secteur du textile recrute :

RESPONSABLE QUALITE

Votre mission : Vous participez à l'élaboration de la politique qualité de l'entreprise. Vous concevez, définissez, organisez et mettez en œuvre les différentes procédures garantissant la qualité des produits. Vous définissez les actions correctives en cas de non-conformité. Vous supervisez et suivez le contrôle des matières premières et des moyens de production. Vous participez à l'amélioration des procédés de fabrication et à l'amélioration de l'organisation de la production. Vous maîtrisez les problèmes techniques dans l'atelier de fabrication. Vous mettez en place un système qualité basé sur les procédures. Vous animez et gérez les équipes de techniciens.

Votre profil : Vous êtes titulaire d'un Diplôme d'Ingénieur ou de toute autre formation jugée équivalente. Vous avez une expérience confirmée dans un poste similaire. Vous avez une bonne maîtrise des outils qualité. Doté de bonnes capacités techniques, vous avez de bonnes connaissances en informatique

Vos atouts : Disponibilité, rigueur, sens de l'organisation, forte personnalité, sens développé de la communication, sens du détail et de la précision, flexibilité, polyvalence, réactivité et dynamisme sont vos mots d'ordre dans cette fonction.

Poste basé à : Ksar Helal

Contact : recrut@manpower-tunis.com.tn

Réf S7603



Manpower[®]
Professional

Manpower met son expertise au service de votre carrière.

Recrutement cadres
Bilans de compétences
Évaluation
Gestion des carrières

Penser
Agir

Société de grande renommée opérant dans le domaine du textile recrute :

RESPONSABLES PRODUCTION

Votre mission : Vous organisez, planifiez et contrôlez la production avec les responsables d'ateliers ou chefs d'équipe et vous veillez au respect des cahiers des charges. Vous lancez les nouveaux modèles en production et développez de nouveaux produits. Vous êtes garant du contrôle qualité et des délais de production. Vous analysez le fonctionnement et les ruptures du processus de production et vous recherchez et proposez des solutions (procédés, organisation, investissements, etc.). Vous contrôlez l'application des paramètres qualité et les consignes de sécurité. Vous gérez, encadrez et animez une équipe d'opérateurs.

Votre profil : Ingénieur en textile, vous êtes âgé de 40 ans au maximum, vous bénéficiez d'une expérience réussie de 3 ans au minimum dans un poste similaire. Vous maîtrisez la langue française et vous avez des connaissances confirmées en informatique.

Vos atouts : Meneur d'Hommes, votre leadership, votre charisme, votre autonomie, votre ambition, votre détermination et votre rigueur vous permettront de réussir dans ce poste.

Postes basés à : Sfax

Contact : recrut@manpower-tunis.com.tn

Réf S7604

Bon à savoir

Evaluer un candidat

Tests, analyse du curriculum vitae, mises en situation... Aujourd'hui, le recruteur dispose d'outils variés pour évaluer son candidat. Autant d'aides à la décision qui viennent appuyer l'entretien et faciliter les choix.

« En matière d'évaluation des candidats, l'entretien demeure une étape centrale et incontournable », souligne Damien Grandpré, Directeur de l'activité Recrutement chez Manpower. Exercice de face à face, l'entretien permet de découvrir le candidat, de présenter l'entreprise, le poste recherché, et d'évaluer les motivations. Cependant, l'entretien semble n'être plus suffisant. On constate ainsi que nombre de recruteurs le complètent par une prise de contact avec les sociétés pour lesquelles le candidat a travaillé ou utilisent des dispositifs de tests destinés à valider son niveau de culture générale ou son savoir-être. Aux Etats-Unis, le comportement de la personne dans son environnement de travail s'évalue depuis au moins quinze ans.

En France, cette prise de conscience est plus récente, mais se développe fortement. A côté des tests de connaissances et de leur mise en application, figurent désormais des tests pour évaluer la personnalité du candidat, ses valeurs, etc.

Les motivations constituent les moteurs de l'action et de l'engagement dans le travail. « Il est plus facile d'apprendre à quelqu'un qui veut apprendre que de donner envie à quelqu'un qui sait », souligne David Bernard, psychologue du travail et directeur associé D'AssesFirst.

Mise en situation

En matière d'évaluation, de nouveaux outils se développent. Ainsi les « Business games » et les « assessment centers » privilégient la mise en situation du candidat à travers la simulation de missions concrètes qui peuvent aller du tri des mails à l'implantation d'une filiale à l'étranger. Des techniques alternatives qui sont plutôt le fait des grandes entreprises, car elles ne deviennent rentables que pour un volume conséquent de candidats à évaluer.

Quelques règles pour une évaluation adéquate :

- Choisir des outils adaptés en fonction du profil du poste à pouvoir,
- Expliquer au candidat la méthode utilisée afin de le mettre en confiance,
- Respecter la confidentialité des informations recueillies,
- Utiliser les outils comme des aides à la décision dans la mesure où ils ne se substituent pas à la décision du recruteur.

Offres d'emploi cadres



Manpower[®]
Professional

Manpower met son expertise au service de votre carrière.

Recrutement cadres
Bilans de compétences
Évaluation
Gestion des carrières

Statut
Compétence

Société industrielle leader dans son domaine recrute :

RESPONSABLE COMMERCIAL

Votre mission : Vous définissez et conduisez la stratégie commerciale de la Manufacture. Vous fixez les objectifs commerciaux à moyen terme ainsi que les axes de priorité. Vous assurez le développement du chiffre d'affaires et des marges commerciales. Vous animez, coordonnez et suivez une équipe commerciale de 7 personnes. Vous êtes appelé à conquérir de nouvelles parts de marché et à prospecter des marchés à l'international.

Votre profil : Maîtrisant en Commerce ou équivalent, vous disposez d'une expérience réussie de 5 ans au minimum dans un poste similaire, idéalement dans le secteur de l'emballage. Vous maîtrisez le domaine de l'export ainsi que les langues française, anglaise et italienne et l'outil informatique.

Vos atouts : Homme de terrain, dynamique et disponible, vous êtes reconnu pour votre aisance relationnelle, votre sens de l'écoute et vos capacités de management.

Poste basé à : Zone Industrielle Utique

Contact : recrut@manpower-tunis.com.tn

Réf S7605



Manpower[®]
Professional

Manpower met son expertise au service de votre carrière.

Recrutement cadres
Bilans de compétences
Évaluation
Gestion des carrières

Savoir
Faire

Société spécialisée dans l'assemblage de cartes électroniques et de modules électromécaniques pour le secteur automobile et grand public recrute :

RESPONSABLE INDUSTRIALISATION ET METHODES

Votre mission : Vous êtes responsable de la gestion du service Industrialisation et Méthodes. Vous mettez en œuvre les procédés de fabrication et assurez le lancement des nouveaux produits conformément aux procédures internes et aux normes ISO-TS16949 et ISO 9001. Vous prenez en charge le pilotage des AMDEC process et élaborez les modes opératoires. Vous êtes responsable de l'optimisation des temps et flux de production et vous définissez le choix des outillages et équipements nécessaires à la mise en œuvre et à l'optimisation des process.

Votre profil : Vous avez un diplôme d'Ingénieur en Electromécanique, Electronique ou Génie Industriel. Vous bénéficiez d'une expérience de 5 ans au minimum dans l'assemblage électronique dans le secteur automobile. Vous maîtrisez parfaitement l'outil informatique et les langues française et anglaise et vous possédez de bonnes capacités rédactionnelles. Des connaissances en italien sont fortement souhaitées.

Vos atouts : Rigueur, aisance relationnelle, autonomie, discipline, capacité à gérer une équipe, sens de la méthode et de la responsabilité sont autant d'atouts qui vous permettront d'exceller au sein de ce poste.

Poste basé à : Ksar Saïd

Contact : recrut@manpower-tunis.com.tn

Réf S7606



Manpower[®]
Professional

Manpower met son expertise au service de votre carrière.

Recrutement cadres
Bilans de compétences
Évaluation
Gestion des carrières

Penser
Agir

Dans le cadre de son ouverture, un centre d'animation d'envergure recrute :

CADRE COMMERCIALE

Votre mission : Rattachée au Directeur Commercial, vous êtes appelée à élaborer des stratégies pour étoffer votre portefeuille client et à prospecter de nouveaux clients. Vous participez à l'animation et à l'organisation des opérations de lancement des produits. Vous êtes responsable de la promotion du centre et de la présentation de ses produits aux clients potentiels. Vous êtes aussi chargée du volet événementiel et de la coordination avec l'agence de communication.

Votre profil : Titulaire d'une Maîtrise en Commerce ou équivalent, vous avez une première expérience réussie dans le commercial et vous maîtrisez parfaitement les langues française et anglaise.

Vos atouts : Dotée d'une aisance relationnelle, persuasive, ambitieuse, disponible et autonome, vous possédez d'indéniables qualités d'organisation et de communication qui vous permettront de faire carrière au sein de notre Structure

Poste basé à : Hammamet

Contact : recrut@manpower-tunis.com.tn

Réf S7607

ADMINISTRATIVE ASSISTANT

Your mission : You have to receive local guests and cooperators, manage financial and human resources informations, provide administrative tasks (email, filing, faxes reservation...) and prepare meetings (agenda, follow up...). You have to formulate, update and maintain the administrative guidelines for representative offices.

Your qualification : Knowledge of IT, software and processes in common use. Fluent in both languages English and French.

Your personal skills : Service-oriented spirit, cooperative in work, sensitive insight, take care at every turn and take heed of the small things around us so as to accumulate more work experience.

Poste basé à : Hammamet

Contact : recrut@manpower-tunis.com.tn

Réf S7608

Offres d'emploi cadres



Manpower®
Professional

Manpower met son expertise au service de votre carrière.

Recrutement cadres
Bilans de compétences
Évaluation
Gestion des carrières

Seul
Ensemble



Autoliv – your partner in automotive safety

AUTOLIV - DRIVEN FOR LIFE

Our company is a worldwide leader in automotive safety, a pioneer in both seat belts and airbags, and a technology leader with the widest product offering for automotive safety. All the leading automobile manufacturers in the world are our customers. We service them from 80 subsidiaries and joint ventures in 30 countries.

In Tunisia, since 1998, our policy is to strengthen our steering wheel operations and seat belt operations with following assignments:

RESPONSABLES AUTONOMOUS MANUFACTURING GROUP (AMG)

Votre mission : Vous intégrez l'équipe de production d'ATZ ou d'ASW et vous serez rattaché au Superviseur de Production. Vous animez le QCDSM d'une équipe de 80 opérateurs avec un plateau de fonctions support (qualité, maintenance, méthodes). Vous êtes garant du QCDSM. Vous assurez l'animation des axes : standard, formation, respect de standards APS.

Votre profil : De formation technique, vous êtes doté d'une première expérience. Vous maîtrisez la langue française et la connaissance de l'anglais serait un plus.

Vos atouts : Rigueur, esprit d'équipe, capacité d'animation et de communication orale et écrite seront vos atouts dans ce poste.

Postes basés à : Zriba et El Fahs

Contact : recrut@manpower-tunis.com.tn

INGÉNIEUR QUALITÉ SYSTÈME

Votre mission : Rattaché au Directeur Qualité, vous êtes l'animateur du système qualité et vous assurez son développement en fonction des orientations du Groupe. Vous effectuez les audits et bâtissez le plan d'action qualité. Vous animez des groupes de travail et vous gérez la formation du personnel.

Votre profil : De formation Ingénieur, vous bénéficiez d'une première expérience réussie dans la qualité en milieu industriel dans le secteur automobile. La maîtrise du français et de l'anglais est indispensable.

Vos atouts : Doté d'un rédactionnel facile, vos compétences et votre charisme vous permettent d'animer, de convaincre et de relever des challenges techniques et relationnels avec le souci du respect des engagements.

Poste basé à : El Fahs

Contact : recrut@manpower-tunis.com.tn

Réf S7610

Réf S7609

Conseils

Recruter, c'est aussi fidéliser

Le recrutement ne s'arrête pas à la signature du contrat de travail.

L'entreprise doit favoriser l'intégration et la fidélisation du salarié afin d'éviter un turnover coûteux.

« L'intégration manquée d'un salarié constitue l'une des causes majeures de l'échec du processus du recrutement », prévient David Bernard, psychologue du travail. Une intégration qui passe par des aspects matériels et humains: un bureau, un badge prêt pour le jour J, une visite du service, sans oublier une entrevue de bienvenue avec toute l'équipe.

L'entreprise doit, en outre, réaliser un parcours d'intégration en faisant régulièrement le point avec son salarié, au bout d'un mois et de trois mois, pour éviter de voir s'installer des incompréhensions ou des insatisfactions. Plus original : « Demander au nouvel recruté un rapport de découverte sur l'entreprise pour lui montrer que son regard est important », complète David Bernard.

Enfin, prévoir éventuellement la mise en place d'un « tuteur », qui n'est pas son supérieur hiérarchique et vers lequel le nouveau salarié pourra se tourner.

« Marketing RH » personnalisé

Etape suivante : fidéliser. Une stratégie qui s'inscrit sur le long terme. L'objectif est d'assurer la convergence des objectifs du salarié avec les exigences de l'entreprise. Mission difficile dans un marché de plus en plus concurrentiel et fluctuant. Entrent en jeu la formation et la rémunération, de même qu'une gestion individuelle de carrière qui passe par la mise en place d'un « marketing RH » personnalisé. On ne fidélise pas tous les salariés de la même façon. Les jeunes recrutés sont, par exemple, plus sensibles aux questions d'éthique ou d'environnement que leurs collègues plus âgés. Il est important de mettre en place des politiques de recrutement adaptées.

Cette logique implique, bien entendu, le fait d'organiser régulièrement des activités fédératrices (réunions, séminaires, formations...). L'ambiance repose également sur l'image qu'ont les collaborateurs de leur manager. A ce titre, la loyauté est l'une des qualités les plus déterminantes.

Un enjeu majeur

L'entreprise doit travailler la cohérence et la qualité de son image, aussi bien à l'interne qu'à l'externe, tout en développant une communication sociale, institutionnelle et interpersonnelle forte. Le turnover coûte cher. Le départ d'un salarié a non seulement un coût direct- celui de son recrutement, de sa formation- mais aussi indirect, lié à la baisse de la productivité ou encore à la perte de savoir et de connaissance. Sans oublier que fidéliser ses salariés, c'est aussi fidéliser ses clients et améliorer ses résultats.

Offres d'emploi



Manpower met son expertise au service de votre carrière.

Pré-recrutement
Gestion des contrats
Travail temporaire

Aujourd'hui

Demain

Société tunisienne opérant dans le domaine du textile recrute :

RESPONSABLE ATELIER

Votre mission : Vous êtes responsable de l'organisation et de la coordination des activités des différentes sections (ateliers de coupe, de piquage et de finition). Vous assurez le bon fonctionnement des moyens de production afin d'aboutir à une production conforme, qualitativement et quantitativement, à un cahier des charges dans les délais convenus.

Votre profil : Vous avez un BTS en Habillement et vous disposez d'une expérience de 5 ans au minimum dans un poste similaire. Vous maîtrisez parfaitement le français et l'outil informatique. Des connaissances en langue italienne serait un plus.

Vos atouts : Sens du relationnel et de l'organisation, esprit d'équipe et motivation sont vos atouts pour réussir votre mission.

Poste basé à : Bizerte

Contact : rim.mliki@manpower-tunis.com.tn

Réf AB 025

MODELISTE

Votre mission : Vous réalisez, à partir des croquis et fiches techniques fournis par le styliste, les différents patrons, éléments de patrons et gabarits pour la fabrication en série d'articles d'habillement en textile.

Votre profil : Vous avez un BTP de modéliste en haute couture ou un BTP de modéliste en industrie d'habillement et vous bénéficiez d'une expérience de 3 ans au minimum dans un poste similaire.

Vos atouts : Vous êtes doté d'une aisance relationnelle, persuasif, ambitieux, disponible et autonome.

Poste basé à : Bizerte

Contact : rim.mliki@manpower-tunis.com.tn

Réf AB 026

A worldwide company is looking for:

ADMINISTRATIVE ASSISTANT

Your mission : You have to receive local guests and cooperators, manage financial and human resources informations, provide administrative tasks (email, filing, faxes reservation...) and prepare meetings (agenda, follow up...). You have to formulate, update and maintain the administrative guidelines for representative offices.

Your qualification : Knowledge of IT, software and processes in common use. Fluent in both languages English and French.

Your personal skills : Service-oriented spirit, cooperative in work, sensitive insight, take care at every turn and take heed of the small things around us so as to accumulate more work experience.

Based in : Bizerte

Contact : rim.mliki@manpower-tunis.com.tn

Réf AB 024

Société leader dans son domaine recrute :

TECHNICIEN EN MAINTENANCE INDUSTRIELLE

Votre mission : Vous procédez à des interventions de maintenance, d'entretien et de dépannage à partir de consignes, plans et schémas. Vous remettez les installations en état de fonctionnement par échange de pièces ou par réparation. Vous intervenez également de manière occasionnelle sur la réalisation de travaux neufs (installation, amélioration, modification).

Votre profil : De formation Technicien Supérieur en Maintenance Industrielle ou équivalent, vous disposez d'une première expérience de 3 ans au minimum dans un poste similaire et vous maîtrisez les langues française et anglaise.

Vos atouts : Rigueur, sens des responsabilités et disponibilité seront vos atouts pour réussir votre mission.

Poste basé à : Sousse

Contact : soumaya.nabli@manpower-tunis.com.tn

Réf SO120

Société leader dans son domaine recrute :

ASSISTANTE DE DIRECTION

Votre mission : Vous préparez les offres commerciales et vous les transmettez à leurs destinataires. Vous réceptionnez le courrier et organisez les rendez-vous. Vous recevez et filtrez les communications téléphoniques. Vous organisez et coordonnez pour votre supérieur hiérarchique la transmission et la rédaction des informations du service. Vous saisissez et présentez des notes et des documents généralement à caractère confidentiel.

Votre profil : De formation Technicienne Supérieure en Assistanat de Direction ou équivalent, vous disposez d'une première expérience de 3 ans au minimum dans un poste similaire et vous maîtrisez parfaitement les langues française et anglaise.

Vos atouts : Diplomatie, confidentialité et sens des responsabilités sont vos mots d'ordre pour exceller dans ce poste.

Poste basé à : Sousse

Contact : soumaya.nabli@manpower-tunis.com.tn

Réf SO121

Société totalement exportatrice en textile recrute :

RESPONSABLE PRODUCTION

Votre mission : Vous assurez le bon fonctionnement de l'usine. Vous êtes chargé de la production, de la livraison des commandes ainsi que de la planification et du suivi de la livraison. Vous organisez et gérez les stocks en cours, prévoyez les moyens nécessaires, humains et techniques, pour satisfaire le programme de production.

Votre profil : De formation Ingénieur en textile ou équivalent, vous avez 2 ans d'expérience au minimum dans un poste similaire.

Vos atouts : Compétences techniques, leadership, sens du relationnel, esprit d'analyse et orientation qualité client seront vos atouts au sein de ce poste.

Poste basé à : Sfax

Contact : afef.achoura@manpower-tunis.com.tn

Réf SF 007/020

Société tunisienne de renommée opérant dans le domaine de la céramique recrute pour son Show-room :

CADRE COMMERCIAL

Votre mission : Vous êtes en charge de l'accueil des clients, vous vous informez de leurs désirs et attentes. Vous présentez les articles correspondants aux besoins exprimés en proposant des conseils.

Votre profil : De niveau bac+4 en discipline commerciale ou équivalente, vous maîtrisez les techniques de communication et commerciales. Vous avez un bon niveau en français.

Vos atouts : Dynamique, vous êtes doté d'un relationnel facile. Vous êtes prêt à relever un nouveau défi en intégrant notre équipe.

Poste basé à : Sfax

Contact : afef.achoura@manpower-tunis.com.tn

Réf SF 007/021

Société agroalimentaire de renommée recrute :

TECHNICIENS SUPERIEURS EN ELECTROMECHANIQUE

Votre mission : Vous définissez les procédures. Vous recherchez les origines des pannes. Vous proposez des améliorations et les mettez en application. Vous effectuez les réglages des machines de production dans les conditions de qualité requise.

Votre profil : Vous êtes Technicien Supérieur en Électromécanique ou équivalent, récemment diplômé ou vous justifiez d'une première expérience en conduite de machines de production dans une industrie agroalimentaire.

Vos atouts : Vous êtes doté d'un relationnel facile et apte pour un travail en équipe, votre disponibilité, vos compétences et votre charisme vous permettent de gérer, d'organiser et de relever des challenges avec le souci du respect des engagements.

Postes basés à : Agareb

Contact : afef.achoura@manpower-tunis.com.tn

Réf SF 007/022

Offres d'emploi



Manpower met son expertise au service de votre carrière.

Pré-recrutement
Gestion des contrats
Travail temporaire

Seul
Ensemble

An international OIL & GAS company based in Tunis is looking for the following vacancy:

FEMALE ADMINISTRATIVE ASSISTANT

Your mission : To receive local guests and cooperators, manage financial and human resources informations, provide administrative tasks (email, filing, faxes reservation...) and prepare meetings (agenda, follow up...). You have to formulate, update and maintain the administrative guidelines for representative offices.

Your qualification : Knowledge of IT, software and processes in common use. Fluent in both languages English French.

Your personal skills : Service-oriented spirit, cooperative in work, sensitive insight, take care at every turn and take heed of the small things around us so as to accumulate more work experience.

Based in : Tunis

Contact : actualcv@manpower-tunis.com.tn

Réf 05001

Multinationale leader dans son domaine recrute :

RECEPTIONNISTE TRILINGUE

Votre mission : Vous êtes en charge de l'identification et de l'accueil de nos clients ainsi que de nos visiteurs. Vous êtes responsable du filtrage téléphonique et du dispatching du courrier. De plus, vous maîtrisez nos techniques de communication à des fins commerciales.

Votre profil : De formation bac+2 au minimum, vous maîtrisez parfaitement le français et l'anglais, vous avez une expérience professionnelle conséquente. La maîtrise de l'outil informatique est indispensable.

Vos atouts : Excellente présentation, dynamique, souriante et organisée, vous êtes prête à relever un nouveau défi en intégrant notre équipe.

Poste basé à : Tunis

Contact : actualcv@manpower-tunis.com.tn

Réf 05002

Multinationale de renommée internationale recrute :

CHARGÉE D'ACCUEIL TRILINGUE

Votre mission : Vous recevez, vous identifiez et vous orientez nos visiteurs, nos clients ou les communications téléphoniques. Vous êtes responsable du dispatching du courrier. Vous êtes en charge de classer ou vérifier les documents administratifs simples. De plus, vous maîtrisez nos techniques de communication à des fins commerciales.

Votre profil : De formation bac+2 au minimum, vous maîtrisez parfaitement l'arabe, le français et l'anglais. Vous avez une expérience professionnelle conséquente. La maîtrise de l'outil informatique est indispensable.

Vos atouts : Excellente présentation, dynamique, souriante et organisée, vous êtes prête à relever un nouveau défi en intégrant notre équipe.

Poste basé à : Tunis

Contact : actualcv@manpower-tunis.com.tn

Réf 05003

Multinationale opérant dans le secteur de l'industrie automobile recrute :

ASSISTANT(E) LOGISTIQUE TRILINGUE

Votre mission : Vous coordonnez les achats sur le Site. Vous traitez les commandes clients. Vous prenez en charge l'approvisionnement et vous définissez les besoins en matières et accessoires. Vous appliquez les programmes de livraison, vous veillez à leur respect et vous prenez contact avec les clients pour s'assurer de leur satisfaction. Vous maîtrisez et vous veillez au bon déroulement de l'opération de dédouanement. Vous identifiez les fournisseurs potentiels et participez à leur choix et évaluation. Vous êtes également appelé(e) à déterminer les moyens susceptibles de diminuer les coûts d'achat.

Votre profil : Diplômé(e) en Gestion ou équivalent, vous disposez d'une expérience de 2 ans au minimum dans un poste similaire, de préférence dans le secteur automobile. Vous maîtrisez parfaitement l'outil informatique, le français et vous avez d'excellentes connaissances en anglais. La maîtrise de la langue espagnole serait un plus.

Vos atouts : Vos qualités relationnelles, votre sens de l'organisation, votre rigueur et votre implication vous permettront d'apporter la valeur ajoutée espérée.

Poste basé à : Tunis

Contact : actualcv@manpower-tunis.com.tn

Réf 05004

Société d'envergure internationale recrute :

HOTLINER COMMERCIAL

Votre mission : En contact direct avec nos clients, vous présentez et effectuez la vente des abonnements à distance et vous en assurez la fidélisation. Votre sens du conseil et votre réactivité vous amènent à trouver les solutions adaptées aux attentes de nos clients.

Votre profil : De niveau Bac + 2 au minimum, vous avez une expérience confirmée dans un centre d'appels et vous maîtrisez l'outil informatique.

Vos atouts : Persuasif, dynamique et sérieux avec une aisance téléphonique sont vos atouts pour accomplir votre mission.

Poste basé à : Tunis

Contact : actualcv@manpower-tunis.com.tn

Réf 05005

Une agence de communication de renommée recrute :

INFOGRAPHISTE

Votre mission : Vous étudiez et vous recherchez les informations qui conditionnent la création ou l'exécution de la commande d'ouvrage. Vous participez à l'élaboration ou vous réalisez un support de communication visuelle (dessin, graphisme, mise en pages, mise en volumes). Vous êtes capable de créer des messages publicitaires sous une forme écrite, graphique, audiovisuelle... Vous effectuez les travaux préparatoires et les essais nécessaires, vous réalisez l'ouvrage puis vous vérifiez la qualité du travail et sa conformité au projet initial.

Votre profil : Titulaire d'un diplôme en Infographie, vous avez une expérience confirmée dans un poste similaire. Vous maîtrisez le français et vous avez de bonnes connaissances en informatique.

Vos atouts : Dynamisme, créativité, esprit d'équipe, aisance relationnelle sont des atouts certains pour ce poste.

Poste basé à : Tunis

Contact : actualcv@manpower-tunis.com.tn

Réf 05006

Bon à savoir

Qu'est-ce que le développement durable ?

Le concept de développement durable a été défini à l'occasion de la première commission mondiale sur l'environnement et le développement, organisée en 1987. Il s'agit d'un « développement qui répond aux besoins du présent, sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs ». C'est pourquoi, les entreprises sont appelées à faire preuve de responsabilité sociale (RSE), une démarche qui prend compte trois dimensions : économique (efficacité, rentabilité de l'entreprise), sociale (conditions de travail et droits de l'homme), et environnementale (attention portée aux émissions polluantes, ect.). Il s'agit donc d'une démarche concrète, lisible dans les pratiques et les processus que l'entreprise met en œuvre.

Proposez une sorte de marché au recruteur : vous acceptez un salaire plus bas que celui que vous souhaitiez, à condition qu'il soit prévu de revaloriser votre rémunération si vous obtenez des résultats supérieurs aux objectifs chiffrés. Cette approche est par exemple envisageable pour les fonctions commerciales.

Manpower recrute pour Manpower



ASSISTANTE D'AGENCE

Votre mission : Vous assurez l'accueil, le suivi administratif et la gestion quotidienne des dossiers. Vous êtes chargée d'établir et de présenter les offres de service, de prendre les commandes des clients, de gérer leurs demandes et d'assurer le suivi de leurs dossiers. Vous êtes également appelée à préparer des tableaux de bord hebdomadaires.

Votre profil : De formation Bac + 2 au minimum, vous possédez une bonne culture et manifestez un réel intérêt pour les ressources humaines. Vous justifiez d'une première expérience dans un poste similaire et vous maîtrisez parfaitement la langue française et l'outil informatique.

Vos atouts : Votre intérêt pour autrui, votre dynamisme, votre disponibilité, votre réactivité, votre goût du contact et votre sens de l'organisation vous permettront d'apporter une valeur ajoutée à notre équipe.

Poste basé à : Tunis

Contact : actualcv@manpower-tunis.com.tn

Réf 05007

CHARGÉE DE RECRUTEMENT

Votre mission : Vous élaborez et vous suivez le plan de recrutement en fonction des besoins. Vous assurez les actions de recherche de candidats. Vous mettez en place un plan d'action sourcing. Vous êtes capable d'évaluer l'adéquation entre les compétences du candidat et la demande des clients. Vous participez à la sélection des candidats. Vous assurez un classement des dossiers de candidature et vous mettez à jour la base de données candidats.

Votre profil : De formation Bac + 4 en Gestion des Ressources Humaines, vous possédez une bonne culture et manifestez un réel intérêt pour les ressources humaines. Vous justifiez d'une première expérience dans un poste similaire et vous maîtrisez parfaitement la langue française ainsi que l'outil informatique.

Vos atouts : Fermeté, sens de la communication et de l'écoute, persuasion, organisation et réactivité vous permettront d'apporter une valeur ajoutée à notre équipe.

Poste basé à : Tunis

Contact : actualcv@manpower-tunis.com.tn

Réf 05008

SUPERVISEUR COMMERCIAL

Votre mission : Rattaché au Responsable d'Agence, vous êtes en charge de développer l'efficacité du suivi des collaborateurs et la qualité de service. Vous veillez à la mise à jour des dossiers administratifs (contrats, attestations, CNSS...). Vous assurez le suivi des règlements des collaborateurs intérimaires (salaire, avance, prime,...). Vous accompagnez et conseillez les collaborateurs intérimaires sur site et vous êtes capable de proposer des améliorations spécifiques en fonction des attentes et besoins de l'agence, du client et des collaborateurs. Vous prospectez l'ensemble du marché potentiel de votre zone. Vous gérez votre portefeuille client et vous vous chargez de la promotion des ventes ainsi que du conseil à la clientèle.

Votre profil : De formation Bac+2 au minimum, vous justifiez d'une expérience réussie dans un poste similaire. Vous maîtrisez parfaitement le français et vous avez des connaissances en informatique.

Vos atouts : Homme de terrain, motivé, dynamique, ayant le sens du contact, du service et du résultat.

Poste basé à : Tunis

Contact : actualcv@manpower-tunis.com.tn

Réf 05009



Manpower®

Vos agences Manpower

Manpower Agence Tunis :

9, av. Kheireddine Pacha - 1002 - Tunis
T : +216 71 28 76 76
F : +216 71 78 33 01

Manpower Agence Bizerte :

Imm. l'Horloge - Ibn Kholdoun N° 302 - 7000 - Bizerte
T : +216 72 433 460 - 260 - 103
F : +216 72 433 703

Manpower Agence Sousse :

5, av. Habib Bourguiba - B 47 - 4000 - Sousse
T : +216 73 202 235 - 236 - 237
F : +216 73 202 238

Manpower Agence Sfax :

Imm. Ennafoura, rue Ennasria - 3027 - Sfax El Jedida
T : +216 74 407 745 - 746 - 748
F : +216 74 407 747

Manpower Agence Cadre :

Imm. Kaffel, rue du Lac Lochness - 1053 - Les Berges du Lac
T : +216 71 860 330 - 388 - 723
F : +216 71 860 853

Notre site web :

www.manpower-tunis.com