

les rendez-vous Manpower de l'emploi

n°3 - Février 2007 - Mensuel gratuit

www.manpower-tunis.com

sommaire

- Bon à savoir **p2 à 3**
- Questions / réponses **p4**
- Offres d'emploi **p5**
- Offres d'emploi cadres **p6 à 8**
- Vos agences Manpower **p8**

édito

Pensez le monde du travail différemment !
Pensez travail Contemporain

“Le Travail Contemporain, c’est ce qui est maintenant et ce qui se fera demain dans le monde du travail.
Il s’agit d’aider les gens à choisir leur chemin, et de répondre aux besoins des entreprises.
Il s’agit d’une nouvelle façon de penser le travail en identifiant toutes les opportunités nouvelles”.

Notre mission consiste à répondre à vos besoins, à vous servir, à être votre partenaire pour dresser votre plan de carrière si vous êtes demandeur d'emploi et votre partenaire Ressources Humaines si vous êtes à la quête de nouvelles compétences.

Dans le but de vous présenter un service sur mesure, nous avons mis à votre disposition un mail pour nous soumettre toutes vos interrogations : rdv@manpower-tn.com
Il n'y a pas de bonnes ou de mauvaises questions...

Notre expertise est là ...
Pour vous ...

Alors, n'hésitez pas à nous contacter.

Rendez-vous le 4 Mars 2007

L'équipe Manpower



Écrivez-nous! rdv@manpower-tn.com

forum

Un espace réservé et dédié spécialement aux lecteurs de ce support. Pour plus d'informations et pour toutes vos questions, n'hésitez pas à nous écrire à l'adresse suivante:
rdv@manpower-tn.com

les rendez-vous
Manpower
de l'emploi

Edité par :
La Société Nouvelle d'Impression et d'Édition (SNIPE)
Tél. : 71 341 066 - Fax : 71 349 720

Rédigé par :
Le service marketing Manpower

Réalisé par :
PUBLICRÉATION - Tél : +216 71 806 120

Tirage :
Réalisé sur la rotative de "La Presse"

What do you do?



Manpower®

L'ENTRETIEN D'EMBAUCHE

L'entretien d'embauche est le passage inévitable pour toute personne à la recherche d'un emploi et le principal outil de sélection des recruteurs.

L'entretien d'embauche permet au recruteur de se faire une idée de vos compétences, de votre personnalité et de vos capacités à intégrer l'entreprise.

Un premier entretien dure environ entre 30 minutes et une heure, et peut être, dans la plupart des cas, suivi de plusieurs autres entretiens.

Il peut avoir lieu dans un bureau, sur le lieu de travail ou dans un endroit étranger à l'entreprise : salle de réunion d'un hôtel, restaurant...

L'entretien est par conséquent un dialogue qui permet d'aboutir à un échange d'informations. Il est assimilé à une négociation entre partenaires dont l'objectif est de trouver ensemble les conditions d'un accord. C'est ainsi une situation d'échange et de communication.

Les différentes formes d'entretien

- **L'entretien en face à face** : vous êtes tout simplement face au recruteur ou à tout autre responsable.
- **L'entretien face à un jury** : vous êtes face à plusieurs responsables simultanément.
- **L'entretien en groupe** : vous êtes convoqué avec plusieurs autres candidats. L'objectif de cet entretien est de vous confronter avec les autres candidats. Ce type d'entretien est souvent utilisé pour les recrutements de commerciaux puisqu'il met en évidence la personnalité de chaque candidat.
Attention : le but n'est pas "d'écraser" les autres, sachez plutôt faire preuve d'écoute.
- **Les entretiens à la chaîne** : Il s'agit d'entretiens individuels qui se déroulent avec plusieurs personnes successivement ; d'abord avec le Responsable des Ressources Humaines puis avec le Chef de Service, enfin avec le PDG.
- **La mise en situation de travail simulée** : filmée et s'achevant avec un débriefing avec le candidat, cette méthode d'inspiration anglo-saxonne "l'Assessment Center" (centre d'évaluation) permet d'évaluer aussi bien les compétences que le comportement du candidat. Ce type de mise en situation est surtout utilisé par les grandes entreprises, pour le recrutement de cadres de haut niveau.

Les différents types d'entretien

- **Directif** : au cours de cet entretien, tout ce que l'on vous demande est de répondre à des questions précises.
- **Non-directif** : au cours de cet entretien, le recruteur vous laisse vous exprimer (il peut ainsi commencer par cette question : "*parlez-moi de vous*", faites attention à ce genre de question, il faut s'y être bien préparé à l'avance)
- **Semi-directif** : le recruteur énonce un plan bien défini de l'entretien ; vous devrez le suivre scrupuleusement.

Notez bien que ces différents types d'entretiens peuvent en fait correspondre à différentes phases d'un même entretien de recrutement.

En effet, le recruteur peut en premier lieu vous demander de parler de vous puis peut vous guider sur les points qu'il souhaiterait que vous développiez et enfin, pour terminer, peut vous poser des questions plus précises, auxquelles vous serez amené à répondre de manière immédiate.

Les 5 phases de l'entretien d'embauche

Phase 1 :

Accueil et présentation

Après vous avoir accueilli et mis à l'aise, le recruteur ou le consultant situe le cadre de l'entretien, son objectif et sa durée. Il se présente ensuite et explique son rôle dans le recrutement.

Phase 2 :

Présentation du candidat

Le recruteur vous invite ensuite à vous présenter et se met dans une position d'écoute pour le faire. Au cours de votre exposé, il va vous poser des questions pour vous faire préciser ou développer certains points



au niveau de votre parcours autant professionnel que personnel. S'engage alors un dialogue fait de questions et de réponses successives. Dans certains cas, le recruteur ou consultant peut être amené à recadrer l'entretien.

Un bon recruteur ne vous posera en général que des questions ouvertes ou semi-ouvertes dans la mesure où ces dernières ne vous enfermeront pas dans des réponses téléguidées. Il respectera aussi les étapes et les temps de parole. Il ciblera ses questions sur les critères objectifs et subjectifs définis pour le poste, et tentera de cerner vos réelles motivations.

Phase 3 :

Présentation du poste et de l'entreprise

Le recruteur présente ensuite l'entreprise pour laquelle le recrutement est prévu. Il la situe dans son contexte économique, en donne les chiffres clés et les faits marquants. Il peut s'appuyer sur une présentation type, sur une documentation, sur une vidéo ou sur des films transparents.

Ensuite, il présente et décrit le poste à pourvoir. A ce niveau, seront en général abordés les aspects suivants :

- La dénomination du poste
- Le service auquel il est rattaché
- Le lieu de travail
- L'environnement et le cadre de travail
- Le secteur d'activité
- La description et les caractéristiques des principales missions
- Les relations hiérarchiques
- Le climat psychologique et la culture d'entreprise
- Les spécificités techniques requises
- Les résultats attendus (d'un point de vue quantitatif et qualitatif)

Il doit également vous préciser certains autres éléments pratiques :

- Le motif du recrutement (création de poste, remplacement, extension d'effectif...)
- Le statut du poste (cadre, employé, ...)
- Le type d'emploi (CDI, CDD, ...)
- Le mode de rémunération (fixe, commissions, participation, ...)
- Les avantages sociaux et annexes (mutuelle, primes, tickets restaurant, ...)
- Les perspectives d'évolution
- La politique de formation interne
- La disponibilité et la mobilité liées à ce poste
- La date d'intégration prévue
- Les modalités spécifiques d'intégrations liées au poste et à l'entreprise (accompagnement, formation)

Phase 4 :

Evaluation réciproque

Le recruteur vous invite ensuite à lui poser les questions qui vous permettront d'évaluer vos chances de réussite dans la fonction. Il doit répondre clairement aux questions portant aussi bien sur le contenu du poste et les tâches à effectuer que sur les conditions de travail.

C'est pour lui le moment où il va évaluer votre motivation à assumer un tel poste, et pour vous, le moment où vous allez pouvoir évaluer l'intérêt que la société et le poste vous inspirent.

Phase 5 :

Conclusion

C'est toujours au recruteur de conclure. Il doit définir les étapes ultérieures et les échéances du recrutement, sans essayer de justifier une quelconque décision, positive ou négative, sauf si celle-ci est tellement évidente qu'elle s'impose d'elle-même ou émane de vous. Vous pouvez en effet refuser le poste pour de multiples raisons. Un bon recruteur vous donnera alors son avis et ses conseils afin de mieux vous orienter sur le marché de l'emploi.

Bien entendu, l'ordre des interventions successives n'est pas fixe dans la mesure où certains recruteurs préfèrent présenter le poste et l'entreprise au candidat avant d'entamer la phase de questionnement.

Cependant, les 5 étapes citées ci-dessus sont toujours abordées plus ou moins longuement. Dans d'autres cas, vous pouvez également être soumis à des tests tels que les tests de comportement, les tests de personnalité mais aussi les tests techniques (informatique, langues étrangères par exemple).



Questions/Réponses

Je suis un(e) jeune diplômé(e) ; je suis contrarié(e) de ne lire que des annonces demandant une expérience minimum de deux ans. Que faire dans ce cas là pour acquérir de l'expérience et devenir vendable sur le marché de travail ?

Pourquoi les sociétés demandent-elles toujours des candidats avec expérience ?

Une nouvelle recrue représente un investissement pour l'employeur et tout investissement engage un certain risque.

Afin d'essayer de limiter ce risque, chaque recruteur préfère embaucher des candidats possédant déjà une première expérience dans le domaine professionnel.

Il est vrai que cette situation est assez délicate pour les jeunes diplômés dans la mesure où ils ne sont, dans certains cas, même pas convoqués pour un entretien.

Que faut-il faire alors pour trouver une solution à cette situation ?

Ne ratez jamais une occasion de faire vos preuves lors d'un entretien et de montrer à votre vis-à-vis que vous pourriez devenir un atout indéniable dans la mesure où vous avez de réelles capacités à apprendre de manière très rapide.

Si vous avez l'occasion de faire un stage intéressant ou d'effectuer une mission temporaire ne refusez jamais ; tout ce qui peut enrichir votre CV est bon à prendre.

Faites des formations supplémentaires si vous sentez que vous n'êtes vraiment au point au niveau linguistique ou que vous avez encore quelques lacunes au niveau informatique.

Jeunes diplômés(ées), ne perdez pas espoir.

Il ne faut jamais baisser les bras et aller toujours de l'avant.

J'ai répondu à une annonce depuis deux semaines et je n'ai toujours pas eu de réponse. Est ce normal ?

Le process de recrutement de Manpower peut parfois prendre un peu

plus de temps que prévu. En effet, lorsqu'une annonce presse est publiée et que vous y avez répondu, la personne en charge du dossier va d'abord recueillir toutes les demandes pour ne retenir que celles qui correspondent au mieux au profil recherché par la société cliente. Si vous n'avez pas encore eu de nouvelles par rapport à votre candidature, c'est tout simplement parce que votre dossier est en cours d'étude.

A l'issue de cette étude, nous vous délivrerons un feedback qu'il soit positif ou négatif.

Manpower ne recrute-t-il qu'à travers des annonces ?

Manpower démarre son processus de recherche et de sélection au niveau de sa base de données selon des critères très précis fournis par le client. Dans le cas où cette recherche n'aboutit pas, Manpower recourt alors à des annonces presse pour cibler les profils adéquats susceptibles de répondre au besoin du client.

Je suis diplômé(e) en architecture puis-je déposer ma candidature au sein de notre cabinet ?

Dans la mesure où Manpower est un cabinet qui s'adresse à tous les demandeurs d'emploi, les diplômés en Architecture ou tout autre domaine artistique, médical, juridique ou touristique peuvent déposer leur dossier de candidature et prétendre ainsi à d'éventuelles opportunités au même titre que les autres.



Offres d'emploi



Manpower met son expertise au service de votre carrière.

Pré-recrutement
Gestion des contrats
Travail temporaire

Savoir
Faire

Multinationale leader dans le domaine des télécommunications recrute :

RESPONSABLE DE PRODUCTION

Votre mission : Rattaché au Directeur de Filiale, vous animez et vous managez une équipe. Vous participez à la détermination des objectifs de production. Vous planifiez la charge de travail des ateliers et vous veillez au respect des exigences clients en matière de qualité et de délai de réparation.

Votre profil : Vous avez un niveau Bac + 2 ou plus. Vous justifiez d'une expérience confirmée d'un an au minimum dans une fonction similaire. Vous maîtrisez l'outil informatique et vous parlez parfaitement le français.

Vos atouts : Compétences techniques, aptitudes à motiver une équipe, orientation qualité client et sens du relationnel sont vos atouts au sein de ce poste.

Nous vous offrons : un environnement de travail international et une rémunération attrayante.

Poste basé à : Mégrine

Contact : actualcv@manpower-tunis.com.tn

Réf 08 007

SUPERVISEUR COMMERCIAL

Votre mission : Rattaché au Directeur de Filiale, vous encadrez et managez une équipe de commerciaux. Vous proposez, vous mettez en œuvre la politique commerciale de l'entreprise et vous définissez les objectifs à atteindre ainsi que les moyens à mettre en place.

Votre profil : Titulaire d'une Maîtrise ou plus en Commerce, vous justifiez d'une expérience d'un an dans un poste similaire. Vous maîtrisez les techniques de vente et vous parlez parfaitement le français.

Vos atouts : Rigueur, organisation, aisance relationnelle et autonomie sont les clés de votre réussite dans ce poste.

Nous vous offrons : un environnement de travail international et une rémunération attrayante.

Poste basé à : Mégrine

Contact : actualcv@manpower-tunis.com.tn

Réf 09 007

TECHNICIEN EN TELECOMMUNICATION

Votre mission : Vous effectuez le dépannage et les réparations des cartes électroniques tout en respectant les informations communiquées par votre responsable. Vous assurez l'entretien du matériel servant au dépannage de manière à favoriser un niveau de qualité optimum et vous mettez au point des procédures de réparation pour les nouveaux produits.

Votre profil : De formation Bac ou Bac +2 en Electronique ou Electrotechnique, vous avez une expérience confirmée dans un domaine similaire. Vous maîtrisez l'outil informatique, les logiciels IP TBS et IP PART et vous parlez parfaitement le français.

Vos atouts : Votre capacité à travailler en équipe, vos compétences techniques et votre polyvalence vous permettront de réussir ce poste.

Nous vous offrons : un environnement de travail international et une rémunération attrayante.

Poste basé à : Mégrine

Contact : actualcv@manpower-tunis.com.tn

Réf 10 007

Société d'envergure internationale recrute :

ASSISTANT(E) LOGISTIQUE

Votre mission : Vous aidez à l'encadrement d'une équipe de rédacteurs et vous veillez à leur mise à niveau en méthodologie de retranscription. Vous faites la relecture des documents et des modèles nécessaires à la transcription. Vous avez en charge la gestion du planning des rédacteurs.

Votre profil : Agé(e) de 35 ans minimum, vous êtes titulaire d'une Maîtrise en Lettres et vous maîtrisez l'outil informatique. Doté(e) d'une bonne culture générale, vous parlez parfaitement la langue française.

Vos atouts : Rigueur, organisation, autonomie et bon relationnel sont vos atouts pour réussir votre mission.

Poste basé à : Tunis.

Contact : actualcv@manpower-tunis.com.tn

Réf 11 007

A multinational Natural Gas Producing Firm in Sfax is looking for :

CIVIL SUPERVISOR

Your mission : To monitor the performance of the EPC contractor and sub tier contractors throughout construction by reviewing drawings, specifications and schedules. To verify ongoing daily monitor of site HSSE performance, quality of work, and progress to schedule. To establish links to EPC counterpart and attend meetings on Construction issues relative to skill base.

Your profile : High Degree Qualification for Civil Engineering or equivalent with 5 to 10 years experience in Construction on Petrochemical. Safety and quality management experience. Good English communication skills.

Your personal skills : Ability to work within a team and management diversity performance.

Based in : Sfax.

Contact : afef.achoura@manpower-tunis.com.tn

Réf SF 005/07

A multinational Natural Gas Producing Firm in Sfax is looking for :

MECHANICAL/ PIPING INSPECTOR

Your mission : To Supervise and coordinate activities of workers dealing with patching, sanding, staining, or polishing pipes. To interpret job requirements and schedules processing. To review all quality plans and procedures, to carry out and to lead all joint walk downs at mechanical completion. To provide line management with assessments of progress compared to agreed schedule.

Your profile : Mechanical High Degree or equivalent with 5 to 10 years experience in Construction on Petrochemical ; Good Arabic, French and English communication skills.

Your personal skills : Responsible, motivated and team worker

Based in : Sfax.

Contact : afef.achoura@manpower-tunis.com.tn

Réf SF 006/07

Société nationale de renommée opérant dans le secteur de la céramique recherché pour son Show Room à Sfax :

COMMERCIAL

Votre mission : Vous mettez en œuvre et réalisez la politique commerciale définie par la Direction Commerciale. Vous animez, organisez, coordonnez, gérez et contrôlez l'activité et le suivi de la force de vente afin d'optimiser les résultats.

Votre profil : Diplômé(e) en Etudes Commerciales ou équivalent, vous justifiez d'une expérience confirmée d'au moins 2 années dans un poste similaire. Vous avez une parfaite maîtrise de la langue française et de bonnes connaissances de l'outil informatique.

Vos atouts : Dynamisme, disponibilité, autonomie, sens du relationnel seront vos atouts pour réussir votre mission.

Poste basé à : Sfax

Contact : afef.achoura@manpower-tunis.com.tn

Réf SF 007/07

GROUPE



Une structure d'envergure internationale opérant dans le secteur de l'électroménager recrute :

TECHNICO-COMMERCIAL

Votre mission : Rattaché au Directeur Général, vous vous chargez de la promotion des produits, du conseil et de l'assistance de la clientèle. Vous êtes amené à prospecter de nouveaux clients et à fidéliser une clientèle existante. Vous êtes responsable de la présentation des services de la structure. Vous êtes aussi chargé d'assurer les négociations avec les clients, de déceler leurs besoins et de leur proposer les solutions adaptées.

Votre profil : Titulaire d'un Brevet de Technicien Supérieur ou toute autre formation jugée équivalente, vous justifiez d'une expérience d'une année minimum dans un poste similaire. Vous avez les qualités et le talent d'un excellent commercial et vous disposez d'un permis de conduire

Vos atouts : Doté d'une aisance relationnelle, persuasif, ambitieux, disponible et autonome, vous possédez d'indéniables qualités de communication qui vous permettront de faire carrière au sein de notre structure.

Poste basé à : Bizerte

Contact : rim.milki@manpower-tunis.com.tn

Réf AB 008

Une Société leader dans son domaine recrute :

UNE SECRETAIRE DE DIRECTION

Votre mission : Rattachée à la Direction Générale, vous assurez le secrétariat classique (courrier, classement, agenda, filtrage téléphonique, organisation des déplacements,...) et assistez votre Supérieur dans la gestion de ses contacts.

Votre profil : De formation supérieure, vous avez une bonne culture et manifestez un réel intérêt pour les travaux de secrétariat. Vous justifiez d'une bonne expérience dans un poste similaire et vous maîtrisez parfaitement l'outil informatique et les langues française et anglaise.

Vos atouts : Discrétion, rigueur, autonomie, disponibilité, esprit d'initiative, sens du relationnel et de l'écoute seront les clés de votre réussite.

Poste basé à : Bizerte

Contact : rim.milki@manpower-tunis.com.tn

Réf AB 009

Une Société de renommée recrute :

ASSISTANT(E) COMMERCIAL(E)

Votre mission : Vous assurez la gestion et le suivi des commandes des clients. Vous gérez au quotidien les appels téléphoniques, la saisie des courriers et le classement. Vous vérifiez la facturation et traitez les documents administratifs.

Votre profil : De Niveau Bac et +, vous avez une expérience confirmée dans un centre d'appels. Vous avez une bonne présentation et vous maîtrisez l'outil informatique.

Vos atouts : Sens de l'organisation, rigueur, motivation, sens de l'écoute, dynamisme, sourire, sens du relationnel et aisance téléphonique sont vos atouts pour accomplir votre mission.

Poste basé à : Bizerte

Contact : rim.milki@manpower-tunis.com.tn

Réf AB 010

Offres d'emploi cadres



Manpower
Professional

Manpower met son expertise au service de votre carrière.

Recrutement cadres
Bilans de compétences
Évaluation
Gestion des carrières

Rapide / Efficace

Laboratoire pharmaceutique de renommée internationale recrute :

RESPONSABLE PRODUCTION

Votre mission : Rattaché au Directeur Général, vous assurez la conformité du process industriel aux exigences réglementaires et pharmaceutiques. Vous êtes responsable de la fabrication des produits dans les conditions de délais et de coûts requises. Vous garantissez la qualité des produits en assurant la bonne exécution des différentes phases industrielles et la bonne mise en œuvre des audits internes. Vous veillez au respect des règles d'hygiène et de sécurité et vous prenez en charge les opérations de développement des produits conformément aux exigences réglementaires et en réponse aux besoins du marché.


Votre profil : Pharmacien de formation, vous disposez d'une première expérience confirmée dans un poste similaire dans l'industrie pharmaceutique. Vous avez une connaissance des techniques HPLC et vous maîtrisez parfaitement la langue française et l'outil informatique.

Vos atouts : Votre aisance relationnelle, votre sens de l'organisation, votre esprit entrepreneurial, votre capacité à animer et à gérer une équipe et votre rigueur vous permettront d'accompagner notre structure dans son développement.

Poste basé à : Tunis.

Contact : recrut@manpower-tunis.com.tn

Réf S719



Manpower
Professional

Manpower met son expertise au service de votre carrière.

Recrutement cadres
Bilans de compétences
Évaluation
Gestion des carrières

Savoir / Faire

An international textile company is looking for :

SALES MANAGER

Your mission : To establish the commercial strategy in collaboration with the Committee Direction. To manage the existing accounts in the scoped markets, as well as developing the business performances. To manage a team of sales people operating in Tunis, Cap Bon, Sousse and Sfax areas. To carry out revenue goals achievement through the management of relations with customers present in your portfolio. To establish a professional working relationship with the client by developing a core understanding of the business requirements. To be responsible for the turnover follow-up and to prepare sales reportings.

Your qualification : You have a University Degree ideally with specialisation in sales. You have at least 5 years experience in the Industry, preferably in the textile field. Excellent computer abilities and linguistic skills in English are essential for this position.

Your personal skills : Excellent communicator, strong team leadership competences, confirmed sales skills, good negotiation abilities, availability and mobility.

Based in : Tunis

Contact : recrut@manpower-tunis.com.tn

Réf S720



Manpower
Professional

Manpower met son expertise au service de votre carrière.

Recrutement cadres
Bilans de compétences
Évaluation
Gestion des carrières

Statut / Compétence



COMMERCIAL

Votre mission : Vous développez et fidélisez le portefeuille de clients existant. Vous améliorez la qualité de service. Vous vous déplacez chez les clients et vous entretenez des contacts avec eux pour mieux cibler leurs besoins. Vous prenez en charge certaines négociations commerciales et vous assurez le suivi des contrats signés.


Votre profil : Vous êtes titulaire d'une Maîtrise en Commerce ou de toute autre formation jugée équivalente. Vous résidez dans la région de Tunis et vous justifiez d'une première expérience d'un an minimum dans un poste similaire. Vous maîtrisez parfaitement la langue française et vous disposez d'un permis de conduire.

Vos atouts : Homme ou femme de terrain, votre dynamisme, votre efficacité, votre autonomie, votre capacité d'analyse et de synthèse, votre sens de l'initiative, du relationnel et de l'écoute vous permettront d'exceller au sein de ce poste.

Poste basé à : Tunis.

Contact : recrut@manpower-tunis.com.tn

Réf S721



Manpower
Professional

Manpower met son expertise au service de votre carrière.

Recrutement cadres
Bilans de compétences
Évaluation
Gestion des carrières

Statut / Compétence

Une Société opérant dans le secteur du Textile

RESPONSABLE QUALITE

Votre mission : Vous participez à l'élaboration de la politique qualité de l'entreprise. Vous concevez, définissez, organisez et mettez en œuvre les différentes procédures garantissant la qualité des produits. Vous définissez les actions correctives en cas de non-conformité. Vous supervisez et suivez le contrôle des matières premières et des moyens de production. Vous participez à l'amélioration des procédés de fabrication et à l'amélioration de l'organisation de la production. Vous maîtrisez les problèmes techniques dans l'atelier de fabrication. Vous mettez en place un système qualité basé sur les procédures. Vous animez et gérez les équipes de techniciens

Votre profil : Vous êtes titulaire d'un Diplôme d'Ingénieur ou de toute autre formation jugée équivalente. Vous avez une expérience confirmée dans un poste similaire idéalement dans le secteur du textile. Vous avez une bonne maîtrise des outils qualité. Doté de bonnes capacités techniques, vous avez de bonnes connaissances en informatique.

Vos atouts : Disponibilité, rigueur, sens de l'organisation, forte personnalité, sens développé de la communication, sens du détail et de la précision, flexibilité, polyvalence, réactivité, dynamisme et réactivité sont des atouts certains pour réussir votre mission.

Poste basé au : Sahel.

Contact : recrut@manpower-tunis.com.tn

Réf S722

Offres d'emploi cadres



Manpower[®]
Professional

Manpower met son expertise au service de votre carrière.

Recrutement cadres
Bilans de compétences
Évaluation
Gestion des carrières

Rapide
Efficace



Tetra Pak is the world leader in processing and packaging solutions for food. Operating in more than 165 markets with 20,900 employees, Tetra Pak believes in responsible industry leadership, creating profitable growth in harmony with environmental sustainability and good corporate citizenship. Reporting to the Marketing Director Maghreb, Tetra Pak Maghreb recruits

DAIRY CATEGORY MANAGER MAGHREB

Your mission : Foster growth through in depth understanding of the whole value chain in all countries including its key drivers and perspectives, contribute to the elaboration of our Maghreb strategy for dairy category, be instrumental in its implementation, be in close contact with sales team and with our key dairy customers

Your qualification : Business School Degree, at least 3 to 5 years experience in Marketing & Sales in FMCG, ideally in a multinational operating in food industry and a very good knowledge of English.

Your personal skills : You have been widely exposed to operational and strategic Marketing in FMCG environment. Your ability to make sound recommendations based on thorough analysis and to deliver concrete results will be the drivers for your personal growth in our organization.

Based in : Tunis

Contact : recrut@manpower-tunis.com.tn

Réf S723



Manpower[®]
Professional

Manpower met son expertise au service de votre carrière.

Recrutement cadres
Bilans de compétences
Évaluation
Gestion des carrières

Penser
Agir



Nous sommes une Multinationale opérant dans la fabrication et la distribution des produits d'hygiène et de détergeants. Nos marques, notre forte croissance et notre notoriété nous amènent aujourd'hui à recruter :

ACHETEUR IMS (INDIRECT MATERIALS & SERVICES)

Votre mission : Rattaché à la Direction des Achats, vous serez garant de la bonne application des stratégies achat. Vous serez responsable du développement et de la sélection de vos fournisseurs, de la négociation des conditions d'achat et de la concrétisation des contrats d'achat. Vous gerez également le budget d'investissement.

Votre profil : Agé de 30 à 35 ans, vous êtes titulaire d'une Maîtrise en Gestion ou équivalent. Vous justifiez d'une expérience de 3 ans au minimum dans le domaine du Commerce International et des Achats et vous maîtrisez parfaitement la langue anglaise.

Vos atouts : Vous êtes reconnu pour votre dynamisme, votre rigueur et vos excellentes qualités de négociation.

Nous vous offrons : Un environnement de travail international, une carrière stable et une rémunération attrayante et évolutive.

Poste basé à : Tunis.

Contact : recrut@manpower-tunis.com.tn

Réf S724

INGENIEUR INFORMATIQUE

Votre mission : Vous participez aux nouvelles implémentations des modules de l'ERP et des applications satellite. Vous apportez des solutions aux dysfonctionnements. Vous contribuez à l'administration des serveurs et de Lotus Note. Vous effectuez des développements d'états et de reporting et vous assistez et formez les utilisateurs.

Votre profil : Agé de 26 à 35 ans, vous êtes titulaire d'un diplôme d'Ingénieur en Informatique ou équivalent et vous justifiez d'une expérience de 2 années au minimum en Informatique de Gestion et dans une entreprise structurée. Vous avez des connaissances confirmées en Développement LG4G, en ERP, SAP et MFG PRO et vous maîtrisez parfaitement les langues française et anglaise.

Vos atouts : Votre rigueur, votre disponibilité, votre sens de l'organisation et vos compétences techniques sont vos mots d'ordre dans cette fonction.

Poste basé à : Tunis.

Contact : recrut@manpower-tunis.com.tn

Réf S725

Offres d'emploi cadres



Manpower®
Professional

Manpower met
son expertise au
service de votre
carrière.

Recrutement cadres
Bilans de compétences
Évaluation
Gestion des carrières

Penser
Agir

Société de textile de grande renommée recrute :

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Votre mission : Vous élaborez une politique de Gestion des Ressources Humaines au niveau de nos différents Sites. Vous assurez la gestion des carrières et accompagnez les salariés dans leur évolution. Vous garantissez l'application de la réglementation sociale et le contrôle de la gestion administrative du personnel. Vous êtes responsable de la maîtrise des coûts et des charges du personnel. Vous êtes garant de la paix sociale dans le Groupe. Vous veillez à l'application et au respect de la discipline. Vous élaborez les projets sociaux de développement et vous êtes garant de la politique d'information interne de la Société.

Votre profil : Agé de 35 à 45 ans, vous êtes titulaire d'une Maîtrise en Gestion des Ressources Humaines ou de toute autre formation jugée équivalente. Vous disposez d'une première expérience réussie de 5 années au minimum dans un poste similaire. Vous avez des connaissances confirmées en matière de législation sociale. Vous maîtrisez les langues française et anglaise et vous avez des connaissances confirmées en Informatique.

Vos atouts : Disponibilité, dynamisme, facilité relationnelle, forte personnalité et excellentes qualités managériales vous permettront de faire carrière au sein de notre Structure.

Poste basé à : Ksar Hellal.

Contact : soumaya.nabli@manpower-tunis.com.tn

Réf S726

ASSISTANTE DE DIRECTION

Votre mission : Vous gérez l'agenda du Directeur Général. Vous assurez la gestion administrative et le contact avec certains clients et fournisseurs. Vous réceptionnez le courrier et les appels téléphoniques et en assurez le filtrage. Vous coordonnez la transmission des informations aux services concernés. Vous préparez les réunions et vous organisez les voyages et les déplacements.

Votre profil : Agée de 30 à 42 ans, vous êtes de formation supérieure et vous disposez d'une expérience confirmée dans un poste similaire dans un environnement international. Vous maîtrisez parfaitement l'outil informatique, les langues française et anglaise et vous avez de bonnes connaissances en italien ou en allemand. Vous êtes étrangère, de préférence anglaise séjournant en Tunisie ou Tunisienne ayant passé plusieurs années à l'étranger et ayant une forte expérience dans une ambassade ou un centre technique.

Vos atouts : Disponibilité, autonomie, dynamisme, discrétion, réactivité, sens du détail et de l'organisation, aisance relationnelle seront les clefs de votre réussite dans ce poste.

Poste basé à : Ksar Hellal.

Contact : soumaya.nabli@manpower-tunis.com.tn

Réf S728

RESPONSABLE LOGISTIQUE

Votre mission : Vous supervisez l'ensemble des activités logistiques et approvisionnement. Vous assurez le suivi des coûts et des délais d'acheminement. Vous établissez et suivez les plans d'amélioration continue du service logistique. Vous contrôlez le stockage des matières et des produits finis avec les normes de sécurité et de qualité. Vous mettez en place les plans d'action pour réduire les coûts, les délais et les stocks et satisfaire au mieux les clients. Vous mettez à jour un tableau de bord de rentabilité et de coûts logistiques. Vous établissez le niveau des livraisons aux clients en matière de quantités et de délais. Vous identifiez les moyens susceptibles de diminuer les coûts d'achat et vous assurez la coordination et le management des Chefs Produits.

Votre profil : Agé de 30 à 35 ans, vous êtes titulaire d'un diplôme d'Ingénieur ou de Gestionnaire, de préférence en Logistique et Transport. Vous disposez d'une expérience réussie de 3 années au minimum dans un poste similaire, idéalement dans le secteur du textile. Vous avez des connaissances confirmées dans le domaine du transport et en matière de législation et procédures douanières. Vous maîtrisez parfaitement l'outil informatique et les langues française et anglaise.

Vos atouts : Disponibilité, esprit d'équipe, rigueur, sens de l'organisation, du relationnel, de l'initiative et de l'analyse sont vos mots d'ordre dans cette fonction.

Poste basé à : Ksar Hellal.

Contact : soumaya.nabli@manpower-tunis.com.tn

Réf S727

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES ET FORMATION

Votre mission : Vous assistez le Directeur des Ressources Humaines et vous développez la motivation du personnel. Vous repérez et analysez les besoins en formation. Vous concevez, construisez et négociez le budget et le plan de formation en tenant compte des aspects humains, financiers, juridiques, organisationnels et pédagogiques. Vous accompagnez la réalisation des actions de formation et évaluez les effets de ses investissements. Vous gérez les relations avec les partenaires professionnels et institutionnels de la formation et vous préparez les reportings à la Direction des Ressources Humaines.

Votre profil : Agé de 27 à 35 ans, vous êtes titulaire d'une Maîtrise en Gestion des Ressources Humaines ou de toute autre formation jugée équivalente. Vous avez une première expérience de 3 années au minimum dans un poste similaire. Vous avez de bonnes connaissances en matière de législation sociale et vous maîtrisez les langues française et anglaise et l'outil informatique.

Vos atouts : Dynamisme, curiosité d'esprit, réactivité, rigueur, créativité et contact facile vous permettront de réussir cette fonction.

Poste basé à : Ksar Hellal.

Contact : soumaya.nabli@manpower-tunis.com.tn

Réf S729

Vos agences Manpower

Manpower Agence Tunis :
9, av. Kheireddine Pacha - 1002 - Tunis
T : +216 71 28 76 76
F : +216 71 78 33 01

Manpower Agence Bizerte :
Imm. l'Horloge - Ibn Kholdoun N° 302 - 7000 - Bizerte
T : +216 72 433 460 - 260 - 103
F : +216 72 433 703

Manpower Agence Sousse :
5, av. Habib Bourguiba - B 47 - 4000 - Sousse
T : +216 73 202 235 - 236 - 237
F : +216 73 202 238

Manpower Agence Sfax :
Imm. Ennafoura, rue Ennasria - 3027 - Sfax El Jedida
T : +216 74 407 745 - 746 - 748
F : +216 74 407 747

Manpower Agence Cadre :
Imm. Kaffel, rue du Lac Lochness - 1053 - Les Berges du Lac
T : +216 71 860 330 - 388 - 723
F : +216 71 860 853

Notre site web :
www.manpower-tunis.com